



Kielce, dnia 15.04.2019 r.

.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 050038-53-K022-Ws01/19



190411094835161050038

URZĄD GMINY

27-612 WILCZYCE

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 5,10.04.2019 r.

### wnoszę o:

1. Przestrzeganie przepisów prawa pracy w zakresie udzielania zaległych urlopów wypoczynkowych (p. Robert Paluch)

**Podstawa prawna:**

- art. 152. § 1. i art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

2. Przestrzeganie przepisów prawa pracy w zakresie prawidłowego naliczania wynagrodzenia za pracę dla osób w których zostały zawarte umowy cywilnoprawne

**Podstawa prawna:**

- § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2018r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. (Dz.U. poz. 1794),

3. Prawidłowe naliczenie i wypłacenie zaniżonego wynagrodzenia z tytułu zawartej umowy cywilnoprawnej za miesiąc styczeń 2019 dla p. Eweliny Książkiewicz

**Podstawa prawna:**

- § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2018r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. (Dz.U. poz. 1794),

4. Zawarcie z p. Ewelina Książkiewicz umowy o pracę w rozumieniu ustawy kodeks pracy

**Podstawa prawna:**

- art. 22 § 11 w związku z art. 18<sup>3b</sup> § 1 ust. 1 pkt. ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

**Uzasadnienie:**

O tym ,czy dany stosunek prawny jest stosunkiem pracy decydują istota i rodzaj wykonywanych czynności , stosunek danej osoby do pracodawcy , treść zawartej umowy , a nie względy

formalne np: nazwa nadana zawartej umowie. W orzecznictwie SN (Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 31 sierpnia 1977 r. sygn.akt. I PRN 112 / 77) stwierdzono, że umowa której cechami jest zależność i stosunek podporządkowania, pełnienie pracy w oznaczonym miejscu i czasie, osobiście, za wynagrodzeniem (odpłatnie) z obowiązkiem dołożenia tylko należytej staranności, gdzie ryzyko przedsięwzięcia ciąży na pracodawcy (podmiocie zatrudniającym) - jest umową o pracę niezależnie od nazwy.

Nie może mieć zastosowania umowa cywilnoprawna jeżeli zatrudnienie ma charakter stały w systemie pracy codziennej jeżeli istnieje stosunek zależności i podporządkowania gdzie podmiot zatrudniający może kontrolować pracowników w ramach nadzoru o którym mowa w art. 22§.1 Kodeksu Pracy, a pracownicy są zobowiązani do przestrzegania postanowień art.100. §.1 i 2 Kodeksu Pracy tj do: stosowania się do poleceń przełożonych, przestrzegania czasu pracy ustalonego w zakładzie ; regulaminu pracy i in. - to powyższe jest umową o pracę zgodnie z postanowieniem art. 22.§.11 Kodeksu Pracy. Nadmieniam się, że zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach gdzie powinna być zawarta umowa o pracę zgodnie z art. 22.§.1 Kodeksu Pracy jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika określonym w art. 281.pkt. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

### **Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[JR]

Starszy Inspektor Pracy

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić